

Lampiran 1:

**PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Kepada Yth. Teman Sejawat Perawat  
Rumah Sakit Grha Kedoya  
Di Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini disampaikan bahwa dalam rangka menyelesaikan tugas akhir di Program Pasca Sarjana (MM) Universitas Esa Unggul, maka saya:

Nama : Suyatmi  
NIM : 2011-01-075  
Nomor Telephone : 08158808320  
Email : [suyatmiwarno@yahoo.com](mailto:suyatmiwarno@yahoo.com)

Bermaksud mengadakan penelitian tesis dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah (*Turnover Intentions*) Perawat di Rumah Sakit Grha Kedoya. Mohon kiranya teman sejawat dengan senang hati dapat berpartisipasi untuk menjadi responden dengan cara memberikan data melalui pengisian kuesioner ini. Penelitian ini tidak akan menimbulkan kerugian dan pengaruh apapun termasuk hubungan dengan pekerjaan teman sejawat. Hal tersebut karena semua informasi dan kerahasiaan identitas yang diberikan akan dijaga dan hanya digunakan untuk penelitian ini semata.

Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat sebagai masukan dalam rangka peningkatan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Grha Kedoya Jakarta Barat.

Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Jakarta, Oktober 2013

Peneliti,

**Suyatmi**

## PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Judul Penelitian: Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah (*Turnover Intentions*) Perawat di Rumah Sakit Grha Kedoya.

Nama Peneliti : Suyatmi

NIM : 2011-01-075

---

Dengan ini saya memberikan persetujuan untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Saya mengetahui bahwa saya menjadi bagian penelitian yang bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Grha Kedoya.

Tanda tangan saya menunjukkan bahwa saya telah diberi informasi dan saya memutuskan untuk berpartisipasi dalam penelitian ini secara sukarela serta tidak dengan unsur paksaan dari siapapun.

Jakarta, Oktober 2013

Tanda tangan peneliti

Tanda tangan responden

Suyatmi

( )

**KUESIONER. A**  
**DATA RESPONDEN**

Kode Responden

Diisi oleh peneliti

**Petunjuk pengisian:**

Teman sejawat diminta untuk mengisi kuesioner ini dengan cara mengisi titik-titik atau member tanda check (√) pada kolom yang tersedia.

1. Jenis kelamin

Pria

Wanita

2. Usia .....

3. Pendidikan

SPK

DIII

S1

4. Masa kerja .....

## KUESIONER. B

### Petunjuk pengisian:

Mohon bantuan dan kesediaan sejawat untuk mengisi seluruh pertanyaan yang ada. Berilah tanda (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan keadaan sebenarnya dengan alternative jawaban sebagai berikut:

1. **Sangat tidak setuju**, apabila pernyataan tersebut sama sekali tidak sesuai dengan pendapat atau kondisi yang dialami.
2. **Tidak setuju**, apabila pernyataan tersebut tidak sesuai dengan pendapat atau kondisi yang dialami
3. **Kurang setuju**, apabila pernyataan tersebut meragukan dengan pendapat atau kondisi yang dialami
4. **Setuju**, apabila pernyataan tersebut sama sekali sesuai dengan pendapat atau kondisi yang dialami.
5. **Sangat setuju**, apabila pernyataan tersebut sangat sesuai dengan pendapat atau kondisi yang dialami.

No	Pernyataan 1 (Kompensasi)	Skala				
		5	4	3	2	1
<b>I</b>	<b>Kompensasi Finansial</b>					
1	Gaji yang saya terima selama ini telah sesuai dengan beban pekerjaan saya.					
2	Lembaga tempat saya bekerja selama ini telah memberikan jaminan kesehatan bagi pegawai dan keluarganya.					
3	Lembaga tempat saya bekerja selama ini telah mendaftarkan asuransi kepada pegawainya.					
<b>II</b>	<b>Kompensasi Non Finansial</b>					
1	Hubungan antara bawahan dan atasan selama ini berjalan baik.					

2	Lembaga tempat saya bekerja aman untuk bekerja.					
3	Kondisi ruang kerja saya sudah memadai.					
4	Lembaga tempat saya bekerja selalu memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.					
5	Bagi pegawai yang berprestasi ada program promosi jabatan yang lebih tinggi.					
6	Lembaga tempat saya bekerja menyediakan waktu istirahat yang cukup bagi pegawai.					
7	Lembaga tempat saya bekerja menyediakan sarana kesehatan dan keselamatan kerja.					

No	Pernyataan 2 (Kepemimpinan)	Skala				
		5	4	3	2	1
1	Pimpinan saya selalu menjelaskan uraian tugas yang akan dilaksanakan oleh bawahan dengan baik					
2	Pimpinan saya selalu menjelaskan program kerja dan tujuan kerja yang akan dicapai kepada bawahan					
3	Pimpinan saya adalah role model yang baik dan juga pemimpin yang efektif					
4	Pimpinan saya membangun kolaborasi yang kuat dan kepercayaan dalam kelompok kerja					
5	Pimpinan saya menunjukkan kepemimpinan yang aktif dan mendukung inisiatif-inisiatif besar					
6	Pimpinan saya selalu memberikan umpan balik kepada bawahan					
7	Pimpinan saya memberikan kebebasan bagi bawahan untuk memberikan pendapat					
8	Pimpinan saya selalu memberikan bimbingan, arahan dan dorongan kepada bawahan					
9	Pimpinan saya dapat mendelegasikan wewenang dengan					

	baik					
10	Pimpinan saya dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif					
11	Pimpinan saya memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki kinerja yang baik					
12	Pimpinan saya selalu memberikan kesempatan bawahan untuk mengembangkan diri					
13	Pimpinan saya selalu memberikan dukungan dan keyakinan bahwa bawahan mampu melaksanakan tugas dengan baik					

No	Pernyataan 3 (Beban Kerja)	Skala				
		5	4	3	2	1
1	Kewajiban kontak langsung dengan pasien untuk mengobservasi pasien selama 8 jam saya bekerja membebani saya					
2	Banyaknya tugas tambahan seperti administrasi, mengikuti rapat, membuat laporan membebani saya					
3	Instruksi dokter dalam pemberian obat-obatan membebani saya					
4	Tindakan penyelamatan pasien membebani saya					
5	Kewajiban untuk mengambil risiko membebani saya					
6	Menghadapi pasien dengan kondisi lemah membebani saya					
7	Tuntutan keluarga untuk keselamatan pasien membebani saya					
8	Tanggung jawab dalam melaksanakan perawatan pasien yang terlalu banyak membebani saya					
9	Tanggung jawab untuk menyelesaikan setiap tugas tepat waktu membebani saya					

10	Kewajiban setiap perawat untuk selalu memantau kebutuhan pasien membebani saya					
11	Pengambilan keputusan dengan pertimbangan dan pemilihan alternatif yang baik membebani saya					
12	Pengambilan keputusan sesuai dengan peraturan yang berlaku membebani saya					

No	Pernyataan 4 (Keinginan Berpindah)	Skala				
		5	4	3	2	1
1	Segera setelah saya mendapatkan pekerjaan yang lebih baik, saya akan keluar dari perusahaan ini					
2	Saya sering berfikir untuk keluar dari pekerjaan saya					
3	Saya berkeinginan untuk mencari lowongan pekerjaan lain					
4	Saya berkeinginan untuk meninggalkan perusahaan ini dalam beberapa bulan mendatang					
5	Saya mungkin tidak mempunyai masa depan yang baik jika saya tetap tinggal di perusahaan ini					
6	Saya sering ijin tidak masuk kerja untuk mencari lowongan pekerjaan lain					
7	Saya mulai malas bekerja karena saya sudah merencanakan untuk pindah kerja					
8	Saya lebih sering melakukan protes terhadap kebijakan-kebijakan perusahaan kepada atasan karena jasa yang saya terima tidak sesuai					
9	Saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik sebelum saya pindah kerja					

»»» Terima Kasih «««